

**Informacje o przetwarzaniu danych osobowych
dla procesu rekrutacji**

MAK DOM HOLDING S.A.

Prosimy osoby zainteresowane uczestnictwem w procesie rekrutacyjnym lub świadczeniem usług na rzecz Administratora danych w oparciu o umowy cywilnoprawne, o szczegółowe uprzednie zapoznanie się z informacjami dotyczącymi przetwarzania danych osobowych w związku z planowanym udziałem w procesie rekrutacyjnym lub planowanym przekazywaniem danych osobowych do Administratora danych w tym przekazaniem danych osobowych do Administratora danych poza procesem rekrutacyjnym.

INFORMACJE DOTYCZĄCE PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH W PROCESIE REKRUTACYJNYM W OPARCIU O KODEKS PRACY ----- 1

INFORMACJE DOTYCZĄCE PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH W ZWIĄZKU ZE ŚWIADCZENIEM NA RZECZ ADMINISTRATORA DANYCH USŁUG W OPARCIU O UMOWY CYWILNOPRAWNE ----- 6

INFORMACJE DLA OSÓB PRZEKAZUJĄCYCH DO ADMINISTRATORA DANYCH DANE OSOBOWE POZA PROWADZONYM PROCESEM REKRUTACYJNYM LUB PROCESEM OFERTOWANIA ----- 10

OCHRONA SYGNALISTÓW ----- 10

Informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych w procesie rekrutacyjnym w oparciu o Kodeks Pracy

Zgodnie z art. 13 RODO (<https://uodo.gov.pl/pl/404/224>) informujemy, iż:

1. Informujemy, iż Administratorem danych jest MAK DOM HOLDING S.A., ul. Wał Miedzeszyński 606, 03-994 Warszawa, KRS 0000710783, XIV Wydział Gospodarczy KRS w Warszawie, NIP 5252734678; REGON 369082526.
2. Informujemy, iż Administrator danych nie wyznaczył Inspektora Ochrony Danych. Wszelkie zapytania związane z przetwarzaniem danych osobowych prosimy kierować pocztą tradycyjną na w/w adres lub na adres e-mail: odomdh@makdom.pl.
3. Informujemy, iż dane osobowe przetwarzane są lub mogą być w następujących celach:
 - a) w celu przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego - podstawą prawną przetwarzania danych osobowych jest Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, art. 22'1 (art. 6 ust. 1 lit. c) RODO). Informujemy, iż podanie danych osobowych ma charakter ustawowy i wynika z art. 22'1 Kodeksu pracy (Dz. U. 1974 Nr 24 poz. 141 (z późn. zm.)),

Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy¹). Informujemy, iż niepodanie danych osobowych będzie skutkowało brakiem możliwości uczestnictwa w procesie rekrutacyjnym,

- b) w celu weryfikacji wskazanych przez uczestnika procesu rekrutacyjnego kwalifikacji zawodowych (jeżeli będzie miało to zastosowanie) - podstawą prawną przetwarzania danych osobowych jest Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, art. 22'1 (art. 6 ust. 1 lit. c) RODO). Informujemy, iż podanie danych osobowych ma charakter ustawowy i wynika z art. 22'1 Kodeksu pracy (Dz. U. 1974 Nr 24 poz. 141 (z późn. zm.)), Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy). Informujemy, iż niepodanie danych osobowych będzie skutkowało brakiem możliwości przeprowadzenia weryfikacji kwalifikacji zawodowych i tym samym brakiem możliwości uczestnictwa w procesie rekrutacyjnym. Informujemy, iż weryfikacja kwalifikacji zawodowych może być poprzedzona złożeniem przez osobę ubiegającą się o zatrudnienie oświadczenia o zachowaniu w tajemnicy wszelkich przekazanych informacji – podstawą prawną przetwarzania danych osobowych jest art. 6 ust. 1 lit. f) RODO – prawnie uzasadniony interes realizowany przez Administratora danych. Informujemy, iż za prawnie uzasadniony interes realizowany przez Administratora danych uważa się zapewnienie poufności oraz tajemnicy w odniesieniu do przekazywanych informacji. Informujemy, iż niepodanie danych osobowych będzie skutkowało brakiem możliwości złożenia oświadczenia o zachowaniu poufności i tym samym brakiem możliwości przeprowadzenia weryfikacji kwalifikacji zawodowych osoby ubiegającej się o zatrudnienie,
- c) w związku z obroną ewentualnych roszczeń – podstawą prawną przetwarzania danych osobowych jest art. 6 ust. 1 lit. f) RODO – czyli prawnie uzasadniony interes realizowany przez Administratora danych. Za prawnie uzasadniony interes realizowany przez Administratora danych uważa się przetwarzanie danych w celu ewentualnych obrony roszczeń w związku z prowadzeniem procesu rekrutacyjnego,
- d) w związku z przetwarzaniem danych osobowych w przyszłych, prowadzonych przez Administratora danych procesach rekrutacyjnych – podstawą prawną przetwarzania danych osobowych jest art. 6 ust. 1 lit. a) RODO, czyli zgoda osoby, której dane dotyczą. W przypadku wyrażenia zgody na udział w przyszłych, prowadzonych przez Administratora danych rekrutacjach, prosimy o umieszczenie w dokumentach aplikacyjnych klauzuli o następującej treści:

„Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w dokumentach aplikacyjnych dla przyszłych, planowanych przez Administratora danych procesów rekrutacyjnych.”

¹ <https://isap.sejm.gov.pl/isap.nsf/DocDetails.xsp?id=wdu19740240141>

4. Informujemy, iż podstawą prawną przetwarzania danych osobowych jest zgoda osoby, której dane dotyczą na przetwarzanie jej danych osobowych w planowanych przez Administratora danych procesach rekrutacyjnych (art. 6 ust. 1 lit. a) RODO). Informujemy, iż wyrażanie zgody ma charakter dobrowolny, a wyrażona zgoda może zostać wycofana w każdym czasie, bez wpływu na inne postanowienia wynikające z udziału w procesie rekrutacyjnym. W przypadku wycofania wyrażonej zgody, dane osobowe nie będą brane pod uwagę w przyszłych, prowadzonych przez Administratora danych rekrutacjach. Informujemy, iż niewyrażanie zgody na udział w przyszłym procesie rekrutacyjnym będzie skutkowało brakiem możliwości uczestnictwa w przyszłym procesie rekrutacyjnym.
5. Informujemy, iż zakres przetwarzanych danych osobowych w procesie rekrutacji wynika z art. 22'1 § 1 Kodeksu Pracy. Zgodnie z art. 22'1 § 1, pracodawca żąda od osoby ubiegającej się o zatrudnienie podania danych osobowych obejmujących:
 - a) imię (imiona) i nazwisko,
 - b) datę urodzenia,
 - c) dane kontaktowe (wskazane przez osobę biorącą udział w rekrutacji),
 - d) wykształcenie,
 - e) kwalifikacje zawodowe,
 - f) przebieg dotychczasowego zatrudnienia.
 - g) pracodawca żąda podania danych osobowych w zakresie: imię (imiona) i nazwisko, datę urodzenia, dane kontaktowe wskazane przez taką osobę, wykształcenie lub inne dane osobowe w tym szczególnej kategorii dane osobowe - gdy jest to niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku lub gdy wynika to z obowiązujących przepisów prawa. Dodatkowy zakres danych osobowych, jaki może być przetwarzany przez Administratora danych (o ile będzie miało to zastosowanie), może wiązać się z przeprowadzeniem weryfikacji kwalifikacji zawodowych i może dotyczyć danych zwykłych w zakresie: identyfikator użytkownika (np. IP komputera) oraz wynik przeprowadzonej weryfikacji kwalifikacji zawodowych.
8. Jeżeli nie zostało to wskazane w treści ogłoszenia rekrutacyjnego, prosimy osoby zainteresowane uczestnictwem w procesie rekrutacyjnym, o nieprzekazywanie szczególnej kategorii danych osobowych w treści dokumentów aplikacyjnych. Zgodnie z art. 9 RODO, za szczególnej kategorii dane osobowe (dane szczególnie chronione) uważa się: pochodzenie rasowe lub etniczne, poglądy polityczne, przekonania religijne lub światopoglądowe, przynależność do związków zawodowych, dane genetyczne, dane biometryczne, dane dotyczących zdrowia, seksualności lub orientacji seksualnej oraz informacje wskazane w art. 10 RODO, czyli informacje dotyczące wyroków skazujących oraz czynów zabronionych lub powiązanych środków bezpieczeństwa.
9. Osoba ubiegająca się o zatrudnienie może z własnej inicjatywy przekazać do pracodawcy szerszy zakres danych, aniżeli wynika to z art. 22'1 § 1 Kodeksu Pracy, w tym:
 - a) dane zwykłe np. wizerunek utrwalony na zdjęciu lub inne informacje,

- b) dane szczególnie chronione (szczególnej kategorii dane osobowe) wskazane w art. 9 lub art. 10 RODO (za szczególne kategorie danych osobowych/dane szczególnie chronione uważa się: pochodzenie rasowe lub etniczne, poglądy polityczne, przekonania religijne lub światopoglądowe, przynależność do związków zawodowych, dane genetyczne, dane biometryczne, dane dotyczących zdrowia, seksualności lub orientacji seksualnej oraz informacje dotyczące wyroków skazujących oraz czynów zabronionych lub powiązanych środków bezpieczeństwa). Przetwarzanie szczególnej kategorii danych osobowych przekazanych z inicjatywy osoby ubiegającej się o zatrudnienie oparte jest o art. 9 ust. 2 lit. a) RODO – wyraźną zgodę. W przypadku przekazania do pracodawcy szczególnej kategorii danych osobowych prosimy o umieszczenie w treści w dokumentach aplikacyjnych klauzuli o następującej treści:

„W związku z udziałem w procesie rekrutacyjnym, wyrażam zgodę na przetwarzanie szczególnej kategorii moich danych osobowych zawartych i przekazanych przeze mnie w dokumentach aplikacyjnych.”

Informujemy, iż w przypadku przekazania szczególnej kategorii danych osobowych bez zawarcia w dokumentach powyższej klauzuli zgody na ich przetwarzanie, dane te zostaną poddane anonimizacji (zostaną usunięte). Informujemy, iż wyrażanie zgody ma charakter dobrowolny, a wyrażona zgoda może zostać wycofana w każdym czasie, bez wpływu na inne postanowienia wynikające z procesu rekrutacyjnego,

- c) dane w postaci przekazanego przez osobę ubiegającą się o zatrudnienie linku bądź linków do informacji o sobie (w tym linków do mediów społecznościowych lub dedykowanych stron www), przy czym przekazanie danych osobowych w większym zakresie uznaje się, jako dobrowolne wyrażenie zgody na ich przetwarzanie przez osobę ubiegającą się o zatrudnienie.
10. Informujemy, iż w przypadku, gdy osoba ubiegająca się o zatrudnienie przekaże z własnej inicjatywy dane osobowe w większym zakresie niż zostało to określone w art. 22'1 Kodeksu pracy, zgoda na ich przetwarzanie może być wycofana w każdym czasie bez negatywnego wpływu na prowadzony obecny lub przyszły proces rekrutacyjny.
11. Informujemy, iż dane osobowe są lub mogą być ujawniane odbiorcom danych osobowych:
- a) organom państwowym wyłącznie na mocy obowiązujących przepisów prawa – jeżeli będzie miało to zastosowanie,
 - b) odbiorcom danym w oparciu o art. 28 RODO – powierzenie przetwarzania danych osobowych. Kategorie odbiorców, którym ujawnia się dane osobowe to: zewnętrzne podmioty świadczące usługi w zakresie rekrutacji w postaci dedykowanych aplikacji rekrutacyjnych lub rozwiązań teleinformatycznych, zewnętrzne firmy zajmujące się przeprowadzeniem procesu rekrutacyjnego na polecenie Administratora danych, inne podmioty świadczące usługi wspierające przeprowadzenie procesu rekrutacyjnego prowadzonego przez Administratora danych,

- c) Administrator danych na żądanie osoby, której dane dotyczą udostępnia wykaz wszystkich podmiotów, którym ujawnia się dane osobowe w procesie rekrutacyjnym.
12. Informujemy, iż dane osobowe nie są przekazywane do państwa trzeciego (czyli poza Europejski Obszar Gospodarczy). W przypadku przekazywania danych osobowych poza EOG, zastosowanie mają postanowienia Rozdziału V RODO:
- a) przekazanie na podstawie decyzji Komisji Europejskiej stwierdzającej odpowiedni stopień ochrony (art. 45 RODO),
 - b) przekazywanie z zastrzeżeniem odpowiednich zabezpieczeń standardowych klauzul ochrony danych przyjętych przez Komisję Europejską (art. 46 ust. 2 lit. c) RODO)
- Administrator danych na żądanie osoby, której dane dotyczą udostępnia wykaz podmiotów poza EOG, którym ujawnia się dane osobowe – jeżeli ma to zastosowanie.
13. Informujemy, iż dane osobowe przetwarzane są lub mogą być:
- a) przez okres wyznaczony do przesyłania przez kandydatów dokumentów aplikacyjnych – zgodnie z datą wskazaną w treści ogłoszenia o pracę lub do momentu wycofania się z udziału w procesie rekrutacyjnym lub wycofania udzielonej zgody,
 - b) w celu przeprowadzenia bieżącej rekrutacji po otrzymaniu zgłoszeń od kandydatów – przez okres nie dłuższy niż 6 miesięcy od daty zakończenia okresu otrzymywania aplikacji lub do momentu wycofania się z udziału w procesie rekrutacyjnym lub wycofania udzielonej zgody,
 - c) w celu przetwarzania danych osobowych w związku z prowadzeniem przyszłych rekrutacji – przez nie dłuższy niż 12 m-c od daty zakończenia procesu rekrutacyjnego lub do momentu wycofania udzielonej zgody na przetwarzanie danych osobowych w przyszłych rekrutacjach,
 - d) w celu obrony przez ewentualnymi roszczeniami – przez okres 3 lat od momentu zakończenia procesu rekrutacji.
13. Administrator danych informuje, iż w/w okres przetwarzania danych osobowych może ulec zmianie w zależności od okoliczności, które mogą wpłynąć na konieczność zmiany w/w okresu. W przypadku zmiany w/w okresu przetwarzania danych osobowych, Administrator danych poinformuje o takiej zmianie osoby uczestniczące w procesie rekrutacyjnym.
14. Informujemy o prawie do żądania od Administratora danych realizacji następujących praw:
- a) prawo dostępu do danych osobowych dotyczących osoby, której dane dotyczą,
 - b) prawo do sprostowania danych osobowych,
 - c) prawo do usunięcia danych osobowych,
 - d) prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych,
 - e) prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania,
 - f) prawo do przenoszenia danych,
 - g) prawo do otrzymania kopii swoich danych osobowych.
- Informujemy, iż ze względu na poszczególne cele przetwarzania wymienione powyżej, realizacja praw osób, których dane dotyczą może być w całości lub w części

ograniczona np. ze względu na obowiązujące przepisy prawa, które obligują Administratora danych do ich przetwarzania.

15. Informujemy o prawie wniesienia skargi do organu nadzorczego tj. do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
16. Informujemy, iż dane osobowe przetwarzane w związku z prowadzoną rekrutacją lub przyszłą rekrutacją nie podlegają profilowaniu, zautomatyzowanemu profilowaniu ani zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji w tym profilowaniu.
17. Informujemy, iż Administrator danych nie planuje innego celu przetwarzania danych osobowych niż wskazany powyżej. W przypadku wystąpienia innych celów, Administrator danych poinformuje o tych celach w odrębnym komunikacie.
18. Informujemy, iż w celu ochrony prywatności i danych osobowych, Administrator danych wdrożył odpowiednie środki techniczne i organizacyjne w celu zapewnienia bezpieczeństwa przetwarzania danych osobowych.
19. Informujemy, iż proces rekrutacyjny może opierać się o:
 - a) dane osobowe pochodzące bezpośrednio od osoby, której dane dotyczą – przekazane w treści dokumentów aplikacyjnych,
 - b) dane osobowe pochodzące niebezpośrednio od osoby, której dane dotyczą (z innych źródeł). W przypadku pozyskania danych osobowych z innych źródeł niż bezpośrednio od osoby ubiegającej się o zatrudnienie, Administrator danych, zgodnie z art. 14 ust. 3 RODO, informuje osobę, której dane dotyczą o przetwarzaniu jej danych osobowych w rozsądnym terminie po pozyskaniu danych osobowych – najpóźniej w ciągu miesiąca, a jeżeli dane osobowe mają być stosowane do komunikacji z osobą, której dane dotyczą – najpóźniej przy pierwszej takiej komunikacji z osobą, której dane dotyczą. Informujemy, iż innym źródłem, z którego mogą pochodzić dane osobowe kandydata do pracy, mogą być zewnętrzne agencje rekrutacyjne, współpracujące z Administratorem danych, które ujawniły dane osobowe kandydatów do Administratora danych.

Informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych w związku ze świadczeniem na rzecz Administratora danych usług w oparciu o umowy cywilnoprawne

Zgodnie z art. 13 RODO (<https://uodo.gov.pl/pl/404/224>) informujemy, iż:

1. Informujemy, iż Administratorem danych jest MAK DOM HOLDING S.A., ul. Wał Miedzeszyński 606, 03-994 Warszawa, KRS 0000710783, XIV Wydział Gospodarczy KRS w Warszawie, NIP 5252734678; REGON 369082526.
2. Informujemy, iż Administrator danych nie wyznaczył Inspektora Ochrony Danych. Wszelkie zapytania związane z przetwarzaniem danych osobowych prosimy kierować pocztą tradycyjną na w/w adres lub na adres e-mail: odomdh@makdom.pl.
3. Informujemy, iż dane osobowe przetwarzane są lub mogą być w następujących celach:

- a) w związku z otrzymaniem przez Administratora danych informacji oferty dot. świadczenia na rzecz Administratora danych usług w oparciu o umowy cywilnoprawne - podstawą prawną przetwarzania danych osobowych jest art. 6 ust. 1 lit. a) RODO – zgoda osoby, której dane dotyczą. Informujemy, iż przetwarzanie danych osobowych ma charakter dobrowolny oraz o prawie wycofania udzielonej zgody w każdym czasie. Informujemy, iż niepodanie danych osobowych lub wycofanie udzielonej zgody będzie skutkowało brakiem możliwości uczestnictwa w procesie ofertowania dot. świadczenia na rzecz Administratora danych usług w oparciu o umowy cywilnoprawne,
- b) w celu weryfikacji wskazanych przez uczestnika w procesie ofertowania kwalifikacji zawodowych (jeżeli będzie miało to zastosowanie) w tym:
- złożenie oświadczenia o zachowaniu w tajemnicy wszelkich przekazanych informacji – podstawą prawną przetwarzania danych osobowych jest art. 6 ust. 1 lit. f) RODO – prawnie uzasadniony interes realizowany przez Administratora danych. Za prawnie uzasadniony interes realizowany przez Administratora danych uważa się zapewnienie poufności oraz tajemnicy w odniesieniu do przekazywanych informacji. Informujemy, iż podanie danych osobowych ma charakter dobrowolny, a niepodanie danych osobowych będzie skutkowało brakiem możliwości złożenia oświadczenia o zachowaniu poufności i tym samym brakiem możliwości uczestnictwa w procesie ofertowania dot. świadczenia na rzecz Administratora danych usług w oparciu o umowy cywilnoprawne,
 - przeprowadzenia weryfikacji kwalifikacji zawodowych w związku ze złożeniem oferty dot. świadczenia na rzecz Administratora danych usług w oparciu o umowy cywilnoprawne podstawą prawną przetwarzania danych osobowych jest art. 6 ust. 1 lit. f) RODO – prawnie uzasadniony interes realizowany przez Administratora danych. Informujemy, iż za prawnie uzasadniony interes realizowany przez Administratora danych uważa się weryfikację kwalifikacji zawodowych osoby uczestniczącej w procesie ofertowania. Informujemy, iż podanie danych osobowych ma charakter dobrowolny, a niepodanie danych osobowych będzie skutkowało brakiem możliwości przeprowadzenia weryfikacji kwalifikacji zawodowych i tym samym brakiem możliwości uczestnictwa w procesie ofertowania dot. świadczenia na rzecz Administratora danych usług w oparciu o umowy cywilnoprawne,
- c) w związku z przygotowaniem, zawarciem oraz realizacją postanowień wynikających z zawartej pomiędzy stronami umowy o współpracy - podstawą prawną przetwarzania danych osobowych jest art. 6 ust. 1 lit. b) – przetwarzanie jest niezbędne w celu zwarcia i realizacji postanowień umowy oraz art. 6 ust. 1 lit. c) RODO – przetwarzanie jest niezbędne w celu realizacji spoczywających na Administratorze danych obowiązków wynikających z obowiązujących przepisów prawa. Informujemy, iż podanie danych osobowych ma charakter umowny oraz ustawowy, a niepodanie

danych osobowych będzie skutkowało brakiem możliwości przygotowania, zawarcia oraz realizacji postanowień zawartej pomiędzy stronami umowy.

4. Informujemy, iż dane osobowe mogą być przetwarzane w oparciu o uzasadniony interes realizowany przez Administratora danych (art. 6 ust. 1 lit. f) RODO), tj. w celach związanych z:
 - a) mogącymi powstać pomiędzy stronami roszczeniami z tytułu niezachowania poufności oraz tajemnicy w odniesieniu do przekazywanych informacji,
 - b) w celach archiwalnych i statystycznych niezbędnych do zarządzania procesem ofertowania oraz realizacji umów w odniesieniu do świadczonych na rzecz Administratora danych usług w oparciu o umowy cywilnoprawne.
5. Informujemy, iż dane osobowe mogą być ujawniane:
 - a) odbiorcom danych w oparciu o art. 28 RODO – powierzenie przetwarzania danych osobowych. Informujemy, iż kategoriami odbiorców mogą być podmioty świadczące usługi w zakresie IT, księgowo – podatkowym, prawnym oraz inne, wspierające procesy organizacyjne Administratora danych. Wykaz podmiotów przetwarzających, którym Administrator danych powierzył przetwarzanie danych osobowych dostępny jest na żądanie osoby, której dane dotyczą,
 - b) odbiorcami danych osobowych są lub mogą być organy publiczne, państwowe, którym Administrator danych zobowiązany jest ujawnić dane osobowe w oparciu o obecnie obowiązujące przepisy prawa (np. Urząd Skarbowy, ZUS). Wykaz podmiotów, którym ujawnia się dane osobowe dostępny jest na żądanie osoby, której dane dotyczą,
 - c) odbiorcami danych osobowych są lub mogą być podmioty, którym ujawnia się dane osobowe w celu realizacji postanowień umowy, a które po ich ujawnieniu stają się odrębnymi Administratorami danych. Kategoriami takich podmiotów są Poczta Polska, kurierzy, bank, kancelaria prawna. Wykaz podmiotów, którym ujawnia się dane osobowe dostępny jest na żądanie osoby, której dane dotyczą,
6. Informujemy o prawie do żądania od Administratora danych realizacji następujących praw:
 - a) prawo dostępu do danych osobowych dotyczących osoby, której dane dotyczą,
 - b) prawo do sprostowania danych osobowych,
 - c) prawo do usunięcia danych osobowych,
 - d) prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych,
 - e) prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania,
 - f) prawo do przenoszenia danych,
 - g) prawo do otrzymania kopii swoich danych osobowych.Informujemy, iż ze względu na poszczególne cele przetwarzania wymienione powyżej, realizacja praw osób, których dane dotyczą może być w całości lub w części ograniczona np. ze względu na obowiązujące przepisy prawa, które obligują Administratora danych do ich przetwarzania.

7. Informujemy o prawie wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj. do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
8. Informujemy, iż dane osobowe przetwarzane są lub mogą być przez okres:
 - a) w związku z otrzymaniem przez Administratora danych informacji oferty dot. świadczenia na rzecz Administratora danych usług w oparciu o umowy cywilnoprawne – przez czas trwania procesu ofertowania oraz przez okres 3 lat po zakończeniu okresu ofertowania,
 - b) w celu weryfikacji wskazanych przez uczestnika w procesie ofertowania kwalifikacji zawodowych (jeżeli będzie miało to zastosowanie) w tym:
 - złożenie oświadczenia o zachowaniu w tajemnicy wszelkich przekazanych informacji – przez czas nieokreślony,
 - przeprowadzenia weryfikacji kwalifikacji zawodowych w związku ze złożeniem oferty dot. świadczenia na rzecz Administratora danych usług w oparciu o umowy cywilnoprawne – przez okres świadczenia na rzecz Administratora danych usług, przez okres minimum 3 lat od zakończenia świadczenia na rzecz Administratora danych usług, przez okres minimum 3 lat po zakończeniu procesu ofertowania podjęcia na rzecz Administratora danych świadczenia usług,
 - c) w celu przygotowania, zawarcia i realizacji postanowień zawartej umowy – przez czas przygotowania, zawarcia oraz obowiązywania umowy, przez okres minimum 3 lat od zakończenia realizacji postanowień umowy,
 - d) w celach mogących powstać pomiędzy stronami roszczeń (jeżeli będzie miało to zastosowanie) – przez okres 3 lat od zakończenia procesu ofertowania,
 - e) w celach wewnętrznych (zarządczych, archiwalnych) – przez o okres 3 lat od zakończenia procesu ofertowania lub od momentu zakończenia świadczenia na rzecz Administratora danych usług.
9. Informujemy, iż dane osobowe są lub mogą być przekazywane do państwa trzeciego (czyli poza Europejski Obszar Gospodarczy). W przypadku przekazywania danych osobowych poza EOG, zastosowanie mają postanowienia Rozdziału V RODO:
 - a) przekazanie na podstawie decyzji Komisji Europejskiej stwierdzającej odpowiedni stopień ochrony (art. 45 RODO),
 - b) przekazywanie z zastrzeżeniem odpowiednich zabezpieczeń standardowych klauzul ochrony danych przyjętych przez Komisję Europejską (art. 46 ust. 2 lit. c) RODO).Administrator danych na żądanie osoby, której dane dotyczą udostępnia wykaz podmiotów poza EOG, którym ujawnia się dane osobowe – jeżeli ma to zastosowanie.
10. Informujemy, iż dane osobowe przetwarzane w związku z ofertowaniem nie podlegają profilowaniu, zautomatyzowanemu profilowaniu ani zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji w tym profilowaniu.
11. Informujemy, iż Administrator danych nie planuje innego celu przetwarzania danych osobowych niż wskazany powyżej. W przypadku wystąpienia innych celów, Administrator danych poinformuje o tych celach w odrębnym komunikacie.

12. Informujemy, iż w celu ochrony prywatności i danych osobowych, Administrator danych wdrożył odpowiednie środki techniczne i organizacyjne w celu zapewnienia bezpieczeństwa przetwarzania danych osobowych.
13. Informujemy, iż w przypadku jednoosobowych działalności gospodarczych, dane osobowe mogą być pozyskiwane z ogólnodostępnych rejestrów (CEIDG) w celu weryfikacji osoby przed zawarciem umowy o współpracy.
14. Informujemy, iż kategorią odnośnych danych osobowych są: osoby fizyczne będące stroną umowy w związku z przygotowaniem i zawarciem umowy o współpracy z osobami prowadzącymi jednoosobowe działalności gospodarcze.

Informacje dla osób przekazujących do Administratora danych dane osobowe poza prowadzonym procesem rekrutacyjnym lub procesem ofertowania

Informujemy, iż w przypadku przesłania do Administratora danych aplikacji lub ofert zawierającej dane osobowe w chwili, gdy Administrator danych nie prowadzi i nie planuje przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego ani ofertowego:

- a) otrzymane aplikacje lub oferty są niezwłocznie przez Administratora danych usuwane,
- b) w przypadku umieszczenia w dokumentach aplikacyjnych klauzuli o poniższej treści, dane osobowe przetwarzane będą przez okres nie dłuższy niż 12 miesięcy od otrzymania dokumentów aplikacyjnych lub do momentu wycofania udzielonej zgody lub zgłoszenia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych. W takim przypadku prosimy o umieszczenie w treści dokumentów aplikacyjnych w procesie rekrutacyjnym w oparciu o Kodeks Pracy poniższej klauzuli:

„Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w dokumentach aplikacyjnych dla przyszłych, planowanych przez Administratora danych procesów rekrutacyjnych.”

Ochrona sygnalistów

Zgodnie z art. 24 ust. 6 Ustawy z dnia 14 czerwca 2024 o ochronie sygnalistów, Procedura zgłoszeń wewnętrznych dotycząca zgłaszania naruszeń prawa dostępna jest na stronie internetowej pod linkiem: <https://www.makdom.pl/ochrona-sygnalistow>.